

Số: /KH-STP

Bình Định, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua yêu nước ngành Tư pháp
giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Quyết định số 665/QĐ-BTP ngày 29/4/2021 của Bộ Tư pháp V/v ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước ngành Tư pháp giai đoạn 2021-2025. Căn cứ các nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao trong chương trình công tác trọng tâm giai đoạn 2021-2025, Sở Tư pháp Bình Định xây dựng kế hoạch Phát động phong trào thi đua yêu nước ngành Tư pháp giai đoạn 2021-2025 với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm, hành động quyết liệt, kịp thời, nâng cao năng lực của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong toàn Ngành; tạo sức mạnh tổng hợp và động lực mới, phấn đấu nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, góp phần hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác trọng tâm của ngành Tư pháp giai đoạn 2021-2025 và thực hiện thắng lợi các mục tiêu Nghị Quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Bình Định lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 – 2025; kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm (2021-2025) của tỉnh.

1.2. Từ kết quả thực hiện phong trào thi đua, chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng kịp thời, biểu dương, nhân rộng các nhân tố mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực công tác.

2. Yêu cầu

2.1. Phong trào thi đua phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, sâu rộng, thực chất, hiệu quả; hình thức tổ chức thực hiện phong phú, linh hoạt, gắn với lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn; phù hợp với đặc điểm, điều kiện thực tiễn của đơn vị, địa phương.

2.2. Tổ chức thực hiện phong trào thi đua phải có trọng tâm, trọng điểm, hướng về cơ sở với các tiêu chí cụ thể, rõ ràng, thiết thực, khả thi; kết hợp chặt chẽ với các phong trào thi đua hàng năm, phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề trong giai đoạn.

2.3. Khen thưởng phải trên cơ sở kết quả, thành tích của phong trào thi đua, kết quả công tác; bảo đảm đúng quy định, công khai, minh bạch, kịp thời;

chú trọng khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất; tạo điều kiện để các điển hình tiên tiến được nêu gương, lan tỏa mạnh mẽ trong đơn vị, địa phương trong toàn ngành Tư pháp và trong cộng đồng.

II. NỘI DUNG

1. Phong trào thi đua

1.1. Phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn

Các cơ quan, đơn vị trong Ngành triển khai thiết thực, hiệu quả phong trào thi đua, trong đó chú trọng thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1.1.1. Phát huy vai trò quan trọng của cơ quan, đơn vị ngành Tư pháp trong việc tham mưu xây dựng, hoàn thiện và tổ chức thi hành pháp luật. Hoàn thiện hệ thống pháp luật và tăng cường hiệu quả thi hành pháp luật; bảo đảm hệ thống pháp luật Việt Nam đầy đủ, thống nhất, đồng bộ, hiện đại, công khai, minh bạch, ổn định, dễ tiếp cận với chi phí tuân thủ thấp, có hiệu lực, hiệu quả cao, có sức cạnh tranh quốc tế, lấy quyền và lợi ích hợp pháp của người dân là trung tâm, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững kinh tế - xã hội và quốc phòng, an ninh trong điều kiện mới, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo.

1.1.2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng các dịch vụ công trong lĩnh vực hành chính tư pháp, hỗ trợ tư pháp, trợ giúp pháp lý. Hình thành được mạng lưới dịch vụ pháp lý rộng khắp, thuận tiện, tin cậy cho người dân, doanh nghiệp; phát huy vai trò tự quản của các hội nghề nghiệp trong lĩnh vực hỗ trợ tư pháp. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa các lĩnh vực công tác hành chính tư pháp, hỗ trợ tư pháp, xử lý vi phạm hành chính với trọng tâm là xây dựng Cơ sở dữ liệu hộ tịch điện tử, Cơ sở dữ liệu về xử lý vi phạm hành chính. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai có hiệu quả Kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin, phát triển Chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng trong hoạt động của ngành Tư pháp giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch chuyển đổi số ngành Tư pháp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

1.1.3. Chủ động phòng ngừa và tăng cường năng lực giải quyết tranh chấp, khiếu kiện trong hoạt động đầu tư quốc tế. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về hợp tác với nước ngoài về pháp luật và tương trợ tư pháp. Song song với việc đẩy mạnh hợp tác quốc tế về pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước trong giai đoạn mới, cần tập trung rà soát, đánh giá tình hình thực hiện các thoả thuận hợp tác đã ký để có đề xuất, điều chỉnh phù hợp.

1.1.4. Kiện toàn tổ chức bộ máy của Sở Tư pháp, các tổ chức pháp chế và các cơ quan tư pháp địa phương theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Tiếp tục đổi mới công tác cán bộ; xây dựng đội ngũ công chức tư pháp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Chú trọng luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn Ngành.

1.1.5. Phát huy vai trò của các tổ chức pháp chế, cơ quan tư pháp từ tỉnh đến địa phương trong việc tham mưu cho các cấp ủy, chính quyền địa phương trong xây dựng, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và tổ chức thi hành pháp luật hiệu quả nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

1.2. Các phong trào thi đua khác

1.2.1. Các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ; Chủ tịch UBND tỉnh phát động

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả, sáng tạo các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ; Chủ tịch UBND tỉnh phát động, trong đó trọng tâm là các phong trào thi đua: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển” gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và các phong trào thi đua khác đa dạng nội dung tổ chức thực hiện, phù hợp với điều kiện thực tế của Ngành và của từng cơ quan, đơn vị trong giai đoạn mới.

1.2.2. Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong ngành Tư pháp thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019-2025”

Đẩy mạnh tổ chức thực hiện hiệu quả phong trào thi đua, triển khai đồng bộ quy định về văn hóa công sở, gắn với tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ Tư pháp đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; đẩy mạnh tuyên truyền, tăng cường bồi dưỡng, tạo chuyển biến mạnh mẽ về ý thức, hành động của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động về văn hóa công sở, đạo đức công vụ; thi đua xây dựng môi trường làm việc dân chủ, văn hóa, thân thiện, hiện đại, cơ quan xanh - sạch - đẹp - an toàn, công sở văn minh, khoa học, tiến tới đổi mới toàn diện trong thực hiện văn hóa công sở, đạo đức công vụ và thực thi nhiệm vụ của công chức, viên chức, người lao động trong ngành Tư pháp.

1.2.3. Phong trào thi đua “Cán bộ Tư pháp đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

Trên cơ sở kết quả đạt đã được, cùng với các bài học kinh nghiệm trong quá trình triển khai phong trào thi đua “Cán bộ Tư pháp đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” giai đoạn 2016-2020, xây dựng kế hoạch, xác định mục tiêu, giải pháp triển khai thực hiện phù hợp, hiệu quả phong trào thi đua trong giai đoạn tiếp theo gắn với thực hiện chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

1.2.4. Các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề khác do Bộ Tư pháp phát động

Căn cứ vào tình hình thực tế, yêu cầu của nhiệm vụ công tác, tùy từng thời điểm, Sở Tư pháp sẽ phát động các phong trào thi đua theo chuyên đề, theo đợt, nhằm thực hiện các nhiệm vụ đột xuất, đột phá vào những nhiệm vụ, lĩnh vực trọng tâm, trọng điểm để kịp thời giải quyết các vấn đề khó khăn, cấp bách trong công tác.

2. Các giải pháp tổ chức thực hiện các phong trào thi đua

2.1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, tổ chức thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Bộ Tư pháp về công tác thi đua, khen thưởng, để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa trong nhận thức, tư tưởng của các cấp uỷ đảng, chính quyền, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong triển khai công tác thi đua, khen thưởng. Đề cao trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp.

2.2. Tiếp tục rà soát, xây dựng, hoàn thiện quy chế về công tác thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị, quy định của các cơ quan, đơn vị, đảm bảo phù hợp với chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đáp ứng được yêu cầu thực tiễn đặc thù, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong triển khai thực hiện, đặc biệt là sau khi Luật Thi đua, khen thưởng (sửa đổi).

2.3. Chú trọng đổi mới nội dung, hình thức tổ chức, đổi mới phương thức đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua đảm bảo thực chất, hiệu quả trên cơ sở bám sát nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan, đơn vị hàng năm và trong cả giai đoạn 2021-2025; phát huy tinh thần sáng tạo, linh hoạt, phù hợp, hiệu quả, thực chất; huy động sự tham gia đông đảo, hưởng ứng tích cực của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, trong toàn Ngành. Tăng cường công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

2.4. Tiếp tục thực hiện tốt chính sách khen thưởng, bảo đảm đúng quy định, kịp thời, công khai, minh bạch. Khen thưởng phải phù hợp với thành tích và kết quả đạt được. Tập thể, cá nhân được khen thưởng phải thực sự tiêu biểu, nỗ lực, phấn đấu, đổi mới, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; chú trọng khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc đột xuất; tạo sự chuyển biến rõ nét trong khen thưởng đối với công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ, người lao động trực tiếp. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng, tổng kết nhân rộng các điển hình tiên tiến.

2.5. Đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền các phong trào thi đua; quan tâm phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, nhằm thúc đẩy, cổ vũ phong trào thi đua, đề những cách làm hay, những kinh nghiệm tốt, những tấm gương tiêu biểu được lan tỏa sâu rộng trong cơ quan, đơn vị, toàn Ngành và cộng đồng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tiến độ tổ chức thực hiện

Phong trào thi đua giai đoạn 2021-2025 được tổ chức thực hiện thường xuyên, trong đó cao điểm là hai đợt:

1.1. Đợt 1: Thời gian tính từ ngày 01/01/2021 đến ngày 28/8/2023, tổ chức sơ kết cùng với kỷ niệm 78 năm Ngày Truyền thống ngành Tư pháp.

1.2. Đợt 2: Thời gian tính từ ngày 29/8/2023 đến ngày 28/8/2025, tổ chức tổng kết cùng với kỷ niệm 80 năm Ngày Truyền thống ngành Tư pháp và Đại hội Thi đua yêu nước ngành Tư pháp lần thứ VI.

Việc tiến hành sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và bình xét khen thưởng sẽ thực hiện theo văn bản hướng dẫn cụ thể của Bộ Tư pháp cho từng đợt thi đua.

2. Trách nhiệm thực hiện

2.1. Trên cơ sở nội dung của Kế hoạch này, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở Tư pháp có trách nhiệm tham mưu cho Giám đốc sở trong việc tổ chức, chỉ đạo, thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị trong ngành Tư pháp triển khai thực hiện Kế hoạch.

2.2. Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở, Trưởng phòng Tư pháp các huyện, thị xã, thành phố trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn được giao có trách nhiệm:

2.2.1. Căn cứ Kế hoạch này và nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao trong chương trình, kế hoạch công tác giai đoạn 2021-2025 được cấp có thẩm quyền phê duyệt, xác định cụ thể những nhiệm vụ, chỉ tiêu, biện pháp tổ chức thực hiện phù hợp với yêu cầu, điều kiện thực tế ở từng cơ quan, đơn vị; xây dựng, ban hành kế hoạch triển khai phong trào thi đua của đơn vị và gửi về Thường trực Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Sở Tư pháp trước ngày **01/7/2021** để theo dõi, tổng hợp;

2.2.2. Phối hợp với cấp ủy, tổ chức Đảng, các tổ chức đoàn thể phổ biến, quán triệt, chỉ đạo tổ chức thực hiện phong trào thi đua đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý;

2.2.3. Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; phổ biến, tuyên truyền, tạo sự lan tỏa mạnh mẽ của các điển hình tiên tiến, làm nòng cốt cho phong trào thi đua;

2.2.4. Xét khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định;

2.2.5. Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo và công tác sơ kết, tổng kết thực hiện phong trào thi đua; hồ sơ đề nghị khen thưởng (nếu có) về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở Tư pháp theo hướng dẫn của Sở Tư pháp.

2.3. Văn phòng sở có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu tổ chức thực hiện Kế hoạch này; theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch báo cáo Giám đốc sở và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; phát hiện, đề xuất khen thưởng, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua; tuyên truyền kết quả thực hiện, các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước ngành Tư pháp giai đoạn 2021-2025 của Sở Tư pháp Bình Định./.

Nơi nhận:

- Vụ TĐ-KT;
- Ban TĐ-KT tỉnh;
- Khối TĐ CQTP các tỉnh NTB-TN;
- Khối thi đua Nội chính tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc;
- Phòng Tư pháp các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, TĐ.

GIÁM ĐỐC

Lê Văn Toàn